

Акционерное общество
«Иркутская электросетевая компания»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИРКУТСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

с 01.01.2024 по 31.12.2026 г.г.

Принят на совместном заседании комиссии
представителей работодателя и работников

Акционерного общества

«Иркутская электросетевая компания»

29 ноября 2023 года

Численность работников – 3 403 человека

Членов профсоюза – 2 167 человек

Стороны, подписавшие Коллективный договор:

1. От работодателя – Генеральный директор Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»
Конопелько Дмитрий Викторович, тел. 792-450
2. От работников – председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
Харитонова Валентина Михайловна, тел. 797-850

город Иркутск

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Обеспечение занятости	6
3. Меры социальной защиты работников при реформировании и сокращении (в том числе массовом) численности и штата работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»	6
4. Рабочее время и время отдыха	7
5. Оплата труда	9
6. Охрана труда	10
7. Льготы, гарантии и компенсации	13
8. Права, обязанности, взаимные гарантии прав и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества	15
9. Работа с молодежью	18
10. Заключительные положения	19
Приложение № 1 Основные положения о предоставлении льгот и компенсаций работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	21
Приложение № 2 Положение о единой системе оплаты труда работников промышленно-производственного персонала Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»	24
Приложение № 3 Положение о единой системе оплаты труда работников непроизводственной деятельности Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»	34
Приложение № 4 Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»	38
Приложение № 5 Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания»	39
Приложение № 6 Положение о присуждении звания «Ветеран Иркутской электросетевой компании»	40
Приложение № 7 Положение о социальных льготах и гарантиях для работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»	41
Приложение № 8 Положение о предоставлении компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»	45

Приложение № 9 Положение о премировании работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» за выявление бездоговорного пользования электрической энергией (по бытовым, сельскохозяйственным, непромышленным (мелкомоторным) потребителям и бюджетным организациям)	47
Приложение № 10 Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания»	50
Приложение № 11 Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»	54

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ИРКУТСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» (АО «ИЭСК»)
на 2024-2026 г.г.**

Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, и заключен в целях реализации социального партнерства в сфере труда.

Правовые основания заключения настоящего Коллективного договора:

- действующее законодательство Российской Федерации;
- Устав Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»;
- Устав Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Сторонами договора являются:

- работники Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания», представителем которых является Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в лице ее председателя;
- работодатель в лице полномочного представителя – Генерального директора Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания».

1. Общие положения

1.1. Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения между работниками Акционерного Общества «Иркутская электросетевая компания» (далее – Общество) и работодателем, и устанавливает нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников, в том числе освобожденных от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

1.2. Целью настоящего Коллективного договора является согласование интересов работников и работодателя при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, защита социальных и экономических прав и интересов работников и поддержание достаточного уровня их жизни, а также содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в Обществе.

1.3. Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» полноправным представителем работников Общества по всем условиям Коллективного договора.

1.4. Коллективный договор распространяется на всех работников Общества.

1.5. Коллективный договор обязателен для исполнения работодателем, выборными органами Первичной профсоюзной организации и работниками Общества.

1.6. На основе данного Коллективного договора руководители филиалов Общества и исполнительная дирекция (далее по тексту ИД) (представители работодателя) с учетом мнения Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» разрабатывают Положения, конкретизирующие и уточняющие, с учетом местных условий, действие норм Коллективного договора, не противоречащие настоящему Коллективному договору и действующему законодательству.

1.7. Стороны обязуются:

- готовить предложения в соответствующие государственные и негосударственные организации по решению социально-экономических вопросов, учитывающих особенности производства, труда и быта работников Общества;

- добиваться в органах исполнительной власти и местного самоуправления решения вопросов защиты экономических и социальных прав и интересов работников Общества;
- взаимно предоставлять всю необходимую имеющуюся информацию при осуществлении контроля выполнения Коллективного договора;
- строить отношения друг с другом на принципах сотрудничества, уважения интересов друг друга, соблюдения законодательства и норм настоящего Коллективного договора;
- соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

1.8. Работодатель обязуется:

- организовать стабильную и прибыльную работу Общества;
- обеспечить организацию и нормирование труда работников, создавать условия для роста производительности труда, соблюдение трудовой и производственной дисциплины, неуклонно соблюдать трудовое законодательство и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия труда и быта;
- производить изменение норм труда, условий труда, социальных гарантий после экономического обоснования с учетом мнения профсоюзного органа, извещая его об указанных изменениях не позднее, чем за два месяца до их введения;
- содействовать обеспечению экономических прав и интересов работников Общества в сфере производства, предоставления социальных гарантий и льгот, установленных законодательством и настоящим Коллективным договором;
- выделять Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» средства в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда на организацию культурной, просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий.

1.9. Работники обязуются:

- добросовестно выполнять обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами;
- способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда;
- обеспечивать грамотную эксплуатацию и сохранность технических средств, оборудования, инструментов, материалов и другого имущества Общества и работников;
- соблюдать трудовую и производственную дисциплину, режим рабочего времени, правила внутреннего трудового распорядка;
- совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и квалификацию;
- не разглашать доверенные в соответствии с трудовым договором сведения, составляющие государственную, служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- сообщать работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников, а также о возникновении простоя.

1.10. Работодатель признает Акционерное общество «Иркутская электросетевая компания» социально значимой организацией.

2. Обеспечение занятости

2.1. Стороны обеспечивают проведение политики занятости на основе постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, сохранение кад-

рового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействие занятости высвобождаемых работников.

2.2. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации предоставлять работнику при ее наличии другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено трудовым договором с ним.

2.3. В целях реализации политики занятости населения и повышения социальной защищенности работников работодатель при временном сокращении финансирования, снижении объемов производства и объема работ, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, разрабатывает в соответствии с действующим законодательством мероприятия по:

- сокращению продолжительности рабочего дня (недели);
- предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы;
- переводу на работу, с согласия работников, в другие подразделения и организации, в том числе с сезонным характером работы.

2.4. Работодатель:

- обеспечивает реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров в соответствии с требованиями «Правил работы с персоналом в электроэнергетике РФ»;
- обеспечивает оплату труда согласно ТК РФ на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, повышение квалификации с отрывом от производства;
- заключает договоры с учебными заведениями на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих;
- обеспечивает предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, в соответствии с заключенными договорами, в рамках имеющейся потребности в воспроизводстве рабочей силы и наличия незакрытых вакансий.

3. Меры социальной защиты работников при реформировании и сокращении (в том числе массовом) численности или штата работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

3.1. При сокращении численности или штата работников Общества или при угрозе массовых увольнений работодатель руководствуется статьями 179, 261, 269 ТК РФ и обязуется:

3.1.1. Предоставлять работникам, предупрежденным об увольнении, оплачиваемое время для поиска работы – четыре часа в неделю в удобный для работника день, в течение срока предупреждения о предстоящем расторжении трудового договора. Правом на оплачиваемое время для поиска работы не пользуются работники, получившие предложение о переводе на вакантные должности в Обществе и других организациях и принявшие его, а также заключившие с работодателем соглашения о расторжении трудового договора в соответствии с п.1 ст.77 Трудового кодекса РФ.

3.1.2. Выплачивать работникам предпенсионного возраста ежемесячное пособие в размере величины прожиточного минимума по Иркутской области, установленной на момент расторжения с работником трудового договора, но не более 75% среднемесячного заработка работника, до наступления пенсионного возраста либо момента трудоустройства. Правом на получение указанного пособия обладают работники, до достижения пенсионного возраста, которым, на момент расторжения трудового договора, осталось не более пяти лет. Производимые выплаты ежемесячного пособия увеличиваются на основании и в соответствии с утверждаемой в установленном порядке величиной прожиточного минимума в целом по Иркутской области в расчете на душу населения.

3.2. В случае невозможности трудоустройства подлежащих увольнению работников допускается расторжение трудового договора по соглашению сторон.

При расторжении трудового договора по соглашению сторон работодатель производит следующие компенсационные выплаты:

- увольняемым работникам не более 4-х кратного среднемесячного заработка, а увольняемым из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – не более 8-и кратного среднемесячного заработка;
- работникам предпенсионного (но не более чем за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), пенсионного возраста – в размере не более 5-ти кратного среднемесячного заработка, а увольняемым из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – не более 9-ти кратного среднемесячного заработка;
- увольняемым работникам, имеющим двух и более иждивенцев, а также увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев – в размере не более 5-ти кратного среднемесячного заработка, а увольняемым из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – не более 9-ти кратного среднемесячного заработка.

3.3. По желанию работника, выплаты, предусмотренные п.3.1. и 3.2., могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник, но не свыше затрат, определенных указанными выплатами.

3.4. При возникновении у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных данным разделом, производится только одна выплата по выбору работника.

3.5. Работодатель совместно с Первичной профсоюзной организацией акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» обязуются обеспечить информационную поддержку проводимым реформам и мероприятиям, связанным с расторжением трудовых договоров при угрозе массового увольнения работников.

3.6. Критериями массового увольнения работников Общества при сокращении численности или штата работников являются:

- а) увольнение 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) увольнение 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время, время отдыха работников Общества регулируются в соответствии с требованиями трудового законодательства, Положениями настоящего Коллективного договора, Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем (его представителями в филиалах) с учетом мнения соответствующей Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

4.2. В Обществе устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

4.3. Для работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в сменном режиме согласно графикам сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени. При этом учетным периодом является год, а для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

4.4. Сменному персоналу, работающему на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, предоставляется время для приемки смены, продолжительностью

не более 30 минут. Оплата времени приемки смены производится из расчета тарифной ставки (должностного оклада) за фактически затраченное время.

4.5. Время, затраченное оперативным персоналом на специальную подготовку, (п. 99 Приказа Минэнерго РФ от 22.09.2020 № 796 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации»), включается в рабочее время, но не менее 8 часов в месяц.

4.6. При прохождении планового медицинского осмотра оперативным персоналом во внерабочее время, в плановые дни проведения медосмотра, оплачивается фактически затраченное время, но не более 8 часов исходя из среднего заработка работника.

4.7. Для медицинских работников устанавливается продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени отдельных категорий медицинских работников устанавливается в зависимости от должности и специальности в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в сельской местности, устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.9. Работникам, временно выполняющим работы, связанные с вредными условиями труда, при ремонтах, аварийных или иных работах устанавливается сокращенное рабочее время, как и для работников, постоянно работающих в этих условиях. Перечень профессий с вредными условиями труда утверждается приказом по филиалу в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

4.10. Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

4.11. Работникам Общества сверх ежегодного основного отпуска продолжительностью 28 календарных дней предоставляются дополнительные отпуска:

– проживающим в районах Иркутской области, приравненных к районам Крайнего Севера – 16 календарных дней;

– проживающим в остальных районах Иркутской области, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате – 8 календарных дней.

4.12. Особенности предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда определяются Приложением № 8 к настоящему Коллективному договору.

4.13. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день устанавливается согласно перечню должностей, утвержденному по Исполнительной дирекции – Генеральным директором, по филиалу – директором филиала, с учетом мнения профсоюзной организации и фиксируется в Положениях ИД и филиалов, в составе Правил внутреннего трудового распорядка. Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день составляет не менее 3-х и не более 7-ми календарных дней.

4.14. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым за 2 недели до начала календарного года по ИД – Генеральным директором Общества, по филиалу – директором филиала, с учетом мнения соответствующей профсоюзной организаций. Работникам, получившим путевки на санаторно-курортное лечение, а также в других случаях, при обоюдном согласии работодателя и работника, предоставляется право на перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии со ст. 124 ТК РФ.

4.15. Определение количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащего оплате при расчете компенсации неиспользованного отпуска, производится округлением дробного количества дней в большую сторону.

4.16. Преимущественным правом на предоставление отпуска в летнее время, кроме категории работников, предусмотренных законодательством о труде, пользуются лица, которым присвоено: почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации»

«Почетный энергетик», «Почетный работник топливно-энергетического комплекса», награжденные Медалью "За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса" I или II степени, почетное звание «Заслуженный энергетик Иркутской области», награжденные Знаками АО «ИЭСК» 1 степени, 2 степени и 3 степени, Дипломом «За особые заслуги в развитии АО «ИЭСК», «Лауреат премии Иркутской электросетевой компании».

4.17. Для работников Общества, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) в указанный работником период для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

4.18. Профессиональный праздник - День энергетика отмечается 22 декабря.

5. Оплата труда

5.1. Стороны договорились, что в Обществе используются 21 разрядная Единая система оплаты труда работников промышленно-производственного персонала категории «рабочие», 21 разрядная Единая система оплаты труда работников промышленно-производственного персонала категорий: «руководители», «специалисты» и «другие служащие» филиалов Общества и 21 разрядная Единая система оплаты труда работников промышленно-производственного персонала категорий: «руководители», «специалисты» и «другие служащие» исполнительной дирекции Общества, 18-ти разрядная Единая система оплаты труда непромышленного персонала категории «рабочие» и 18-ти разрядная Единая система оплаты труда непромышленного персонала категорий: «руководители», «специалисты» и «другие служащие» (Приложение № 2 и № 3).

5.2. Ежегодно, с 1 января производится увеличение месячной тарифной ставки первого разряда на величину, равную прогнозному индексу потребительских цен в Российской Федерации на текущий год по данным Министерства экономического развития РФ.

5.3. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.4. Конкретные размеры средств, направляемых на премирование работников, надбавки и другие выплаты устанавливаются в пределах имеющихся средств на оплату труда, а принципы их установления формулируются в Положениях ИД и филиалов.

5.5. Работникам Общества выплачивается вознаграждение за выслугу лет (Приложение № 4).

5.6. Работодатель выплачивает заработную плату в соответствии с частью 6 ст. 136 ТК РФ, не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями заработная плата выплачивается накануне этих дней. Выплата заработной платы производится в соответствии с установленным порядком: выдача через кассы; перечисление на лицевые счета или счета банковских карт работников, открытые в соответствующем кредитном учреждении.

5.7. Работникам Общества производятся выплаты к заработной плате, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки (работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока), далее по тексту районным регулированием, в соответствии с действующим законодательством.

6. Охрана труда

6.1. Стороны исходят из признания обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

6.2. Ответственность за обеспечение условий, отвечающих требованиям безопасности, охраны и гигиены труда в Обществе несет работодатель.

6.3. Работодатель обязуется обеспечить работникам безопасные условия труда, внедрять современные средства индивидуальной и коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечить санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.4. Работодатель и его представители в филиалах, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, своевременно, бесплатно выдают работникам спецпитание и молоко – на основании ст.222 Трудового кодекса РФ и Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н, а также сертифицированные средства индивидуальной защиты, специальную одежду и спецобувь, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства – основание: ст.221 Трудового кодекса РФ, Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами», Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

6.5. Работодатель и его представители в филиалах Общества обеспечивают:

- разработку Соглашений по охране труда и финансирование предусмотренных мероприятий, с учетом мнения Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (Приложение № 5);
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- деятельность рабочих столовых и контроль их работы; в подразделениях, где отсутствуют столовые (буфеты) – организацию специально оборудованных для приема пищи помещений;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования

охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- обучение уполномоченных лиц по охране труда;

- своевременную химчистку, стирку, сушку, ремонт специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, а также их своевременную замену;

- разработку перспективной программы улучшения условий и охраны труда на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда;

- проведение ежегодных прививок от клещевого энцефалита работникам, работающим в зонах риска;

- проведение профилактических прививок от гриппа в период ожидаемых эпидемий;

- для профилактики здоровья работников Общества проводить витаминизацию в осенне – зимний период в пределах имеющихся средств ДМС;

- добровольное медицинское страхование работников Общества в страховых компаниях;

- работу здравпунктов для оказания медицинской помощи в соответствии с принятым в Обществе Стандартом предприятия «Оказание медицинских услуг работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»;

- использование средств ФСС на осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- обеспечение работников водой питьевого качества.

6.6. Работодатель совместно с Первичной профсоюзной организацией акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» обеспечивают и организуют работу уполномоченных лиц по охране труда согласно действующим нормативным документам и проводят ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания» в соответствии с Положением (Приложение № 10).

6.7. Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и уполномоченные по охране труда постоянно осуществляют контроль состояния охраны труда на рабочих местах, участвуют в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма, контролируют возмещение вреда, причиненного здоровью работников; предъявляют обязательные к исполнению работодателем требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, информируют об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

7. Льготы, гарантии и компенсации

7.1. Работодатель обеспечивает:

7.1.1. Предоставление социальных льгот и гарантий в соответствии с Положением о социальных льготах и гарантиях для работников Акционерного общества «Иркутская

электросетевая компания» и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 7).

7.1.2. Проведение работы по организации отдыха и оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров в соответствии с действующим Положением.

7.1.3. Оплату стоимости проезда к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), работникам Общества, а также их неработающим членам семьи, находящимся на иждивении у работника (мужу, жене, несовершеннолетним детям (в т.ч. усыновленным, удочеренным и находящимся под опекой либо попечительством), фактически проживающим с работником), проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в два года, а также оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на каждого.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи работника Общества производится при условии их выезда к месту использования отпуска работника (в один населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) и возвращения (как вместе с работником, так и отдельно от него) независимо от времени использования отпуска.

В случае проведения работником и членами его семьи отпуска за пределами территории Российской Федерации, компенсация расходов по проезду соответствующим видом транспорта производится до ближайших к месту пересечения границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции.

В случае поездки за пределы Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту работником предоставляется справка о стоимости перевозки по территории Российской Федерации, включенной в стоимость перевозочного документа (билета), выданная транспортной организацией.

Компенсация расходов при проезде работника и членов его семьи к месту использования отпуска и обратно личным транспортом производится при документальном подтверждении пребывания работника и членов его семьи в месте использования отпуска в размере фактически произведенных расходов на оплату стоимости израсходованного топлива, подтвержденных чеками автозаправочных станций, но не выше стоимости проезда, рассчитанной на основе норм расхода топлива, установленных для соответствующего транспортного средства, и исходя из кратчайшего маршрута следования.

Оплата производится перед отъездом работника и (или) членов его семьи в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении работника и (или) членов его семьи из отпуска на основании представленных проездных документов и/или других документов, подтверждающих расходы.

Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя:

а) оплату стоимости проезда к месту использования отпуска работника Общества и обратно к месту постоянного жительства – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, (включая комиссионные сборы по оформлению проездных документов), расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- воздушным транспортом - в салоне экономического класса без дополнительных услуг;

– автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями;

б) оплату стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы;

в) оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого члена семьи независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует работник и члены его семьи, в размере документально подтвержденных расходов.

Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска является целевой и не суммируется, если работник и члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом на компенсацию.

В случае, если работник проводит отпуск в нескольких местах, то компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту постоянного жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту следования) или на основании справки о стоимости проезда, в соответствии с установленной категорией проезда, выданной транспортной организацией, на дату приобретения билета, но не более фактически произведенных расходов. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания».

В дальнейшем у работника возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания» начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы – начиная с пятого года работы и т.д.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются работнику только по основному месту работы.

Выезд и возвращение работника могут приходиться на выходные и праздничные дни, ближайшие к отпуску. Кроме того, выезд может производиться в нерабочее время (в период ежедневного отдыха) в день, непосредственно предшествующий отпуску или выходным дням перед отпуском.

Женщина, имеющая право на льготы, может воспользоваться ими при выезде в связи с отпусками по беременности и родам и по уходу за ребенком.

7.1.4. Оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, заверенного печатью медицинского учреждения, работникам Общества, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если соответствующие консультации не могут быть предоставлены по месту проживания работника.

7.1.5. Бесплатный проезд работников филиалов, необслуживаемых пассажирским транспортом общего пользования, к месту работы и обратно ведомственным транспортом.

7.2. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания», в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

– единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте;
- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом (право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации в указанных районах и местностях);
- в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, работнику и членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) оплачивается стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются работнику только по основному месту работы и только в течение года после расторжения трудового договора.

Заключение трудового договора с лицами, прибывшими в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, допускается при наличии у них медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.

7.3. При направлении работника Общества в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и действующей на момент убытия в командировку заработной платы, а также возмещаются расходы, связанные со служебной командировкой:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения по фактическим расходам, но не выше лимитов, утвержденных Локальными нормативными актами и распорядительными документами АО «ИЭСК»;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) – 700 руб.;
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

7.4. Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества осуществляется в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 11).

8. Права, обязанности, взаимные гарантии прав и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества

8.1. Работодатель и Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

8.1.1. Осуществляют взаимный контроль исполнения Коллективного договора.

8.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации Коллективного договора, а также рассмотрения вопросов о возможностях внесения в него изменений, дополнений и подготовки проектов последующих Коллективных договоров.

8.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящий Коллективный договор, проводят взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.1.4. Принимают меры по предупреждению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения - конструктивному урегулированию данных споров с учетом приоритетного использования возможностей двухсторонних переговоров.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Соблюдать права профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

8.2.2. Не препятствовать профсоюзному органу посещать рабочие места в организации, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзному органу прав в соответствии с действующим законодательством.

8.2.3. Гарантировать получение профсоюзным органом необходимой информации по вопросам труда и социально-экономического развития Общества, охраны труда и другим, в том числе по вопросам о предстоящих важных структурных, технологических изменениях, о перспективах развития Общества, о планах и задачах на год, квартал, о социальных программах, о финансовом положении и использовании имеющихся средств на оплату труда.

8.2.4. Производить бесплатное безналичное удержание профсоюзных взносов в размере 1% месячного заработка, начисленного по всем основаниям, работников - членов Общественной организации Всероссийский Электропрофсоюз» (на основании их письменного заявления) – с последующим в течение пяти дней их перечислением на расчетный счет Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

8.2.5. Бесплатно и на безналичной основе удерживать из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений, суммы в погашение ссуд, выдаваемых Первичной профсоюзной организацией акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» из Фонда солидарности, с последующим перечислением средств на счет Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

8.2.6. Распространить за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием их в выборный орган Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и наемных работников (главного бухгалтера Первичной профсоюзной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз») все льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Общества, включая добровольное медицинское страхование. Премия и вознаграждение за выслугу лет вышеуказанным работникам выплачивается в соответствии с Положением о премировании освобожденных и наемных профсоюзных работников акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Обеспечить за счет средств работодателя негосударственное пенсионное обеспечение работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием их в выборный орган Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении освобожденных профсоюзных работников акционерного общества «Иркутская электросетевая компания».

8.2.7. Не вмешиваться в деятельность Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации

«Всероссийский Электропрофсоюз», не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих ее права и деятельность, предоставлять в бесплатное пользование оборудованные помещения, необходимые для ее деятельности, средства связи, в том числе мобильную (с ее оплатой за счет средств работодателя в соответствии с утвержденным списком должностей и в пределах установленного лимита), технические средства и помещения для проведения ВКС, с имеющейся возможностью у работодателя, канцелярские товары, транспорт, множительную и иную оргтехнику, обеспечивать ее расходными материалами и программное, техническое обслуживание, помещения для проведения собраний, консультаций, место для размещения стендов и информации, необходимые для осуществления уставных целей и задач.

8.3. Работодатель обеспечивает возможность доведения Коллективного договора, соглашений до каждого работника, предоставление имеющихся у него средств внутренней связи, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний, консультаций, место для размещения стендов.

8.4. Работодатель проводит с Первичной профсоюзной организацией акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по его инициативе консультации по вопросам, связанным с реализацией права работников на участие в управлении Общества в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

8.5. Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» выступает стороной в переговорах с работодателем, по существу, возникающих в трудовых отношениях конфликтов и споров (статья 30 ТК РФ), строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

8.6. Для выполнения общественных обязанностей в интересах работников работодатель предоставляет неосвобожденным профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка не менее 4-х часов в неделю.

Профсоюзные комитеты проводят в рабочее время следующие мероприятия:

- переговоры с работодателями, в том числе и по Коллективному договору;
- заседания профсоюзного комитета, конференции трудового коллектива;
- заседания комиссий профсоюзного комитета;
- рассмотрение жалоб, обращений и принятие по ним соответствующих решений.

Для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзными органами, а также для участия в работе выборных профсоюзных органов или краткосрочной профсоюзной учебы, представителей профсоюза, участвующих в переговорах от имени коллектива, работодатель освобождает участников этих мероприятий от основной работы на время полной продолжительности мероприятия, с сохранением заработной платы.

8.7. Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» обязана:

8.7.1. Соблюдать положения Коллективного договора и обеспечивать их соблюдение членами профессионального союза, работающими в Обществе.

8.7.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работника.

8.7.3. Принимать меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата в Обществе, а также предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников.

8.7.4. Не разглашать информацию, отнесенную к коммерческой, служебной и иной, охраняемой законом тайне, и принимать меры к ее охране. При этом Полномочный представитель работников несет ответственность, установленную законодательством РФ.

8.7.5. Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда.

8.7.6. Принимать в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения в Обществе – своевременно информировать об этом работодателя.

8.7.7. Оказывать содействие работодателю в реализации программ повышения эффективности производства, а также информировать работников о целесообразности их проведения.

8.7.8. Содействовать пропаганде здорового образа жизни, выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждению несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращению распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.).

8.7.9. Содействовать повышению надежности энергоснабжения потребителей и росту конкурентоспособности Общества.

8.7.10. Расход средств, выделенных работодателем на организацию культурной, просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий, осуществлять по предложению Общественного Совета в соответствии с действующим в Обществе Положением.

9. Работа с молодежью

9.1. Молодежью считаются работники Общества в возрасте до 35-ти лет.

9.2. Работодатель обязуется:

- содействовать работе Молодежного совета и комиссии по работе с молодежью, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества;

- проводить в рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами, дополнительно к полученному работником образованию, обучение в форме повышения квалификации в российских учебных заведениях;

- способствовать обеспечению молодых работников жильем в соответствии с действующими в Обществе Положениями в пределах имеющихся средств;

- реализовывать совместно с профсоюзным комитетом комплекс мероприятий по работе с молодежью в целях обеспечения их профессиональной адаптации и профессионального роста, а также решения социальных проблем:

- организовывать дополнительные учебные программы;
- проводить корпоративные научно-практические конференции, конкурсы;
- проводить слеты молодых специалистов;
- участвовать в работе Общественного Совета по организации спортивно-оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий с целью вовлечения в эти мероприятия большинства молодых работников;
- совершенствовать корпоративный интерес и поддержку молодежных инициатив, дающих молодежи возможность конструктивного применения своей гражданской активности, личного потенциала;
- организовывать и проводить конкурсы профессионального мастерства;
- способствовать карьерному росту молодых работников.

9.3. Работодатель обязуется производить выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы поступающей на работу молодежи (лица в возрасте до 35 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

Лицам в возрасте до 35 лет (молодежи), прожившим на момент заключения трудового договора менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям процентная надбавка к заработной плате устанавливается в соответствии с подпунктом «е» пункта 1 Постановления СМ РСФСР от 22 октября 1990 г. N 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера».

Заключительные положения

10.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 1 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026 года.

10.2. Стороны имеют право продлить действие Коллективного договора на срок не более 3 лет.

10.3. Внесение изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор и приложения к нему принимается комиссией, созданной для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора, заключения и изменения настоящего Коллективного договора.

10.4. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется сторонами, его заключившими, их представителями, соответствующими органами по труду.

10.5. За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.6. Итоги выполнения Коллективного договора рассматриваются ежегодно.

10.7. Приложениями к настоящему договору являются:

– Основные положения о предоставлении льгот и компенсаций работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (Приложение № 1);

– Положение о единой системе оплаты труда работников промышленно-производственного персонала Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 2);

– Положение о единой системе оплаты труда работников непромышленной деятельности Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 3);

– Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 4);

– Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 5);

– Положение о присуждении звания «Ветеран Иркутской электросетевой компании» (Приложение № 6);

– Положение о социальных льготах и гарантиях для работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 7);

– Положение о предоставлении компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 8);

– Положение о премировании работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» за выявление бездоговорного пользования электрической энергией (по бытовым, сельскохозяйственным, непромышленным (мелкомоторным) потребителям и бюджетным организациям) (Приложение № 9);

- Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 10);
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» (Приложение № 11).

**Генеральный директор
АО «ИЭСК»
Конопелько Дмитрий Викторович**



**Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП
Харитонов Валентина Михайловна**



Приложение № 1
к Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
о предоставлении льгот и компенсаций работникам
Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»
при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (в сверхурочное время, в ночное время, выходные и нерабочие дни, с вредными условиями труда, разъездном характере работ), работникам предоставляются соответствующие льготы и компенсации.

1. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

Сверхурочные работы (работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя) производятся с письменного согласия работника и допускаются в случаях, предусмотренных ст.99 ТК РФ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха в размере времени, отработанного сверхурочно.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочной признается работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Оплата сверхурочных часов по окончании учетного периода производится в следующем порядке: в полуторном размере оплачиваются первые два часа, остальные часы оплачиваются в двойном размере.

2. Работа в выходной и нерабочий праздничный день

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере:

- а) сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;
- б) работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, в размере двойной часовой или дневной тарифной ставки;
- в) работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, – если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3. Оплата работы в ночное время

Работникам, работающим в 2-х и 3-х сменном режиме, многосменном режиме (или по графику сменности) устанавливается доплата за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) в размере 60% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Работникам непромышленной деятельности устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4. Вредные условия труда

Предоставление компенсаций и установление доплат за условия труда производится в соответствии с «Положением о предоставлении компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания».

Выдача бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов производится в соответствии с нормами и условиями, предусмотренными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты производится по нормам, установленным Правительством РФ.

Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю устанавливается в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», а также на основании результатов специальной оценки условий труда.

Пенсия на льготных условиях устанавливается в соответствии со списками № 1 и № 2 (Постановление кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»).

5. Разъездной характер работ

В случае, если работа носит разъездной характер и ее продолжительность составляет 12 и более дней в месяц, при этом работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, выплачивается надбавка в размере 20% месячной тарифной ставки (должностного оклада), а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц – 15% месячной тарифной ставки (должностного оклада) без учета выплат по районному регулированию и доплат.

Надбавка за разъездной характер работы не должна начисляться в случаях, когда работники не имеют переработки рабочего времени по сравнению с установленной продолжительностью рабочего дня по графику с учетом его затрат на проезд от сборных пунктов к месту производства работ и обратно.

В случае, если у работников с разъездным характером работы отсутствует возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, работодатель возмещает расходы, свя-

занные со служебными поездками в соответствии с нормами, предусмотренными п. 7.3. Коллективного договора.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



В.М. Харитонова

Приложение № 2
к Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о единой системе оплаты труда работников промышленно-
производственного персонала Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»

1. Общие положения оплаты труда

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ТК РФ).

1.2. Единый порядок организации оплаты труда принимается с целью осуществления скоординированной политики в области оплаты труда, упорядочения соотношения в уровнях заработной платы в зависимости от сложности труда и квалификации работников, создания механизма поддержания этих соотношений на основе применения единой тарифной сетки работников категории «рабочие» и работников категорий: «руководители», «специалисты» и «другие служащие».

1.3. Основой единой системы оплаты труда является единая тарифная сетка работников категории «рабочие» и работников категорий: «руководители», «специалисты» и «другие служащие», оплата труда по которой определяется согласно тарификации работ и присвоенной квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и «Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих» в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» (ОК 016-94).

1.4. Единая тарифная сетка устанавливается из расчета месячной тарифной ставки работника первой ступени оплаты труда с последовательным увеличением между ступенями на 12%. Распределение работников по ступеням оплаты труда производится в соответствии с Приложениями №№ 1–4.

1.5. Месячная тарифная ставка рабочего первой ступени оплаты труда, занятого на эксплуатации, ремонте, строительстве объектов промышленного назначения Общества, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается до 1 января 2024 года:

в размере 11567 рублей для персонала категории: «рабочие»;

в размере 10363 рубля для персонала категорий: «руководители», «специалисты» и «другие служащие» филиалов Общества;

в размере 10363 рубля для персонала категорий: «руководители», «специалисты» и «другие служащие» исполнительной дирекции Общества

1.6. Районы электрических сетей и подстанции предприятий электрических сетей относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема условных единиц и напряжения линий электропередачи и сетевых объектов. Группы по оплате труда устанавливаются с учетом отнесения филиалов Общества к группам по оплате труда в соответствии с Приказом Минэнерго СССР от 26.01.1987 № 51 «Об утверждении показателей отнесения производственных объединений, предприятий и организаций электроэнергетической промышленности к группам по оплате труда руководителей».

1.7. Оплата труда директорам и главным инженерам филиалов устанавливается Генеральным директором Общества.

1.8. Оплата труда заместителям, помощникам директоров филиалов, заместителям главных инженеров устанавливается на одну ступень выше, чем начальникам основных служб филиалов.

1.9. Оплата труда заместителям руководителей служб и отделов устанавливается на 10-30%, помощникам руководителей на 30-40% ниже оплаты соответствующего руководителя.

1.10. Оплата труда по ступеням оплаты учитывает выполнение функций полного рабочего дня (40 и 36-часовой рабочей недели). В случае неполной загрузки работника руководитель вправе определить дополнительный объем в соответствии с его квалификацией и трудовой функцией до полной загрузки в течение рабочего времени.

1.11. Тарифные ставки водителям и машинистам экскаваторов устанавливаются на одну ступень выше:

- легковых автомобилей, обслуживающих в филиалах – директоров филиалов и их заместителей, главных инженеров и их заместителей, и в ИД – Генерального директора, директоров по функциональным направлениям, в случае работы с ненормированным режимом;

- при самостоятельном выполнении технического обслуживания автомобилей, автокранов, буровых установок, экскаваторов, автовышек и автогидроподъемников.

1.12. Генеральный директор, директор филиала имеют право устанавливать ступень оплаты труда работнику, не предусмотренную данным Положением, применительно к ступеням оплаты аналогичных профессий (должностей) согласно Приложениям №№ 1–4.

1.13. Генеральный директор, директор филиала имеют право устанавливать ступень оплаты труда работникам, предусмотренную настоящим Положением, дифференцировано, с учетом их вклада в результаты труда и квалификации с повышением в пределах двух ступеней. При этом, изменения условий оплаты труда производятся в соответствии с трудовым законодательством.

1.14. Специалисты (инженер, специалист, экономист, юрисконсульт), не имеющие высшего или среднего профессионального образования, тарифицируются на одну ступень ниже предусмотренной, для указанной категории работников.

1.15. Тарифные ставки работникам эксплуатационного персонала электросетевых предприятий, выполняющих ремонтные работы, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, как для рабочих, оплата труда которых определяется по таблице 1 приложения № 19 п.3«а» приказа № 616 Министерства энергетики и электрификации СССР от 14.11.1986.

1.16. Генеральный директор имеет право устанавливать индивидуальные условия оплаты труда отдельным работникам, которые отражаются в заключенных с ними трудовых договорах.

1.17. Генеральный директор, директор филиала имеют право устанавливать доплаты и надбавки (за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличение объема работ и др.) до 50% тарифной ставки (должностного оклада) в пределах имеющихся средств на оплату труда. В установленный предел 50% не включаются доплаты за работу во вредных условиях труда и зональная надбавка.

1.18. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты в соответствии с «Положением о предоставлении компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания». Установление доплат свыше 12% тарифной ставки возможно после утверждения Генеральным директором представленных филиалами обоснований.

1.19. Водителям автомобилей выплачивается надбавка за классность в соответствии с «Положением о порядке присвоения классности водителям автомобилей» (При-

ложение № 5 к Положению об оплате труда работников ППП Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»).

1.20. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, устанавливается доплата за руководство бригадой до 10% тарифной ставки (должностного оклада). Звеньевым доплата за руководство звеном устанавливается в размере 50% соответствующей доплаты бригадира.

1.21. Работникам, назначенным производителями работ в электроустановках до и выше 1000 В, устанавливается доплата до 15% тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время в качестве производителя работ.

1.22. Для работников с суммированным учетом рабочего времени:

– для расчета тарифной части заработной платы при неполном месяце работы применяется часовая тарифная ставка, которая определяется делением месячной тарифной ставки (оклада) на норму часов по графику работника за этот месяц;

– для начисления доплат за работу в ночное время, сверхурочные часы, праздничные и приемку смены, часовая тарифная ставка определяется путем деления месячной ставки (оклада) на норму часов для данного месяца по календарю.

1.23. Ученикам, с которыми заключается ученический договор, в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой не может быть ниже тарифной ставки 1 разряда для оплаты труда работникам промышленно-производственного персонала.

1.24. Отклонение от единой тарифной сетки соответствующей категории работников (установленной оплаты в пределах интервала межтарифных ступеней за исключением оплаты труда согласно п. 1.9 и 1.16) является нарушением штатно-финансовой дисциплины

2. Премирование персонала

2.1. Премирование персонала за основные результаты хозяйственной деятельности производится ежемесячно в соответствии с действующими Положениями о премировании в филиалах и исполнительной дирекции. Размер премии устанавливается до 56 % тарифной ставки (должностного оклада) в пределах имеющихся средств на оплату труда, в исключительных случаях Генеральный директор в независимости от выполнения планов и индивидуальных показателей может принять решение о выплате премии в повышенном размере в пределах фонда оплаты труда, защищенного в бизнес-плане на текущий год в порядке, установленного в локальном нормативном акте (приказ). Рабочим, обслуживающим сложные устройства релейной защиты, электроавтоматики и противоаварийной автоматике, премия может устанавливаться на 10% выше.

Перечень оборудования, относящегося к сложным устройствам релейной защиты, электроавтоматики и противоаварийной автоматике, утверждается приказом филиала.

2.2. Премирование персонала за выполнение ключевых показателей эффективности по итогам деятельности филиала и Исполнительной дирекции за квартал производится в соответствии с Положением, которое разрабатывается с учетом мнения Первичной профсоюзной организации и является локальным нормативным актом Общества.

2.3. Показатели премирования руководящим работникам филиалов (директорам, главным инженерам) устанавливаются Генеральным директором.

2.4. Премирование работников Общества производится в соответствии с действующими локальными нормативными актами АО «ИЭСК».

Генеральный директор
АО «ИЭСК»


Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП


В.М. Харитонова

Приложение № 1
к Положению о единой системе оплаты труда работников ППП
Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

**Распределение профессий рабочих
по ступеням оплаты труда**

Ступени оплаты	Тарифный коэффициент	Наименование профессий рабочих
1	1	Рабочие 1 разряда
2	1,12	Рабочие 2 разряда; рабочие 2 разряда, занятые на эксплуатации оборудования сетей; 1 разряда табл.1 приложения № 19 пр.№ 616 п.3«а» и на станочных работах
3	1,25	Рабочие 3 разряда; рабочие 3 разряда, занятые на эксплуатации оборудования сетей; 2 разряда табл.1 приложения № 19 пр. № 616 п.3«а» и на станочных работах; механизаторы 3 разряда
4	1,40	Рабочие 4 разряда; рабочие 4 разряда, занятые на эксплуатации оборудования сетей; 3 разряда табл.1 приложения № 19 пр. № 616 п.3«а» и на станочных работах; механизаторы и водители автомобиля 4 разряда; оформитель технической документации 4 разряда
5	1,57	Рабочие 5 разряда; 4 разряда табл.1 приложения № 19 пр. № 616 п.3«а» и на станочных работах; механизаторы и водители автомобиля 5 разряда; оформитель технической документации 5 разряда
6	1,76	Рабочие 6 разряда; механизаторы и водители автомобиля 6 разряда; рабочие 5 разряда, занятые на эксплуатации оборудования сетей; оформитель технической документации 6 разряда
7	1,97	Рабочие 7 разряда; рабочие 6 разряда, занятые на эксплуатации оборудования сетей; 5 разряда табл.1 приложения № 19 пр. № 616 п.3«а» и на станочных работах; водители автомобиля 7 разряда; трактористы 6 разряда, работающие на тракторах, оборудованных мульчерами
8	2,21	Рабочие 8 разряда; рабочие 7 разряда, занятые на эксплуатации оборудования сетей; 6 разряда табл.1 приложения № 19 пр. № 616 п.3«а» и на станочных работах
9	2,48	Рабочие 8 разряда, занятые на эксплуатации оборудования сетей; 7 разряда табл.1 приложения № 19 пр. № 616 п.3«а» и на станочных работах
10	2,77	Рабочие 8 разряда табл.1 приложения № 19 пр. № 616 п.3«а» и на станочных работах

Генеральный директор

АО «ИЭСК»

Д.В. Конопелько



Председатель ППО

АО «ИЭСК» ВЭП

В.М. Харитонова



Приложение № 2
 к Положению о единой системе оплаты труда работников ППП
 Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

**Распределение должностей руководителей
по ступеням оплаты труда**

Ступени оплаты	Тарифный коэффициент	Наименование должностей руководители
1	1	
2	1,12	
3	1,25	
4	1,40	Заведующие: хозяйством, складом
5	1,57	
6	1,76	
7	1,97	
8	2,21	Начальник штаба по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям
9	2,48	
10	2,77	Мастер производственного участка 3 гр. ЭС; мастер производственной службы, старший диспетчер района/электростанции 2 гр.; мастер погрузочно-разгрузочных работ
11	3,11	Мастер производственного участка 2 гр. ЭС; мастер по эксплуатации и ремонту машин и механизмов; старший мастер производственного участка 3 гр.: ЭС, старший диспетчер района/электростанции 1 гр.
12	3,48	Начальник производственной лаборатории ЭС, начальник электростанции (группы подстанций) 3 гр.; старший мастер производственного участка 2 гр. ЭС; мастер участка, занятый на строительных и ремонтно-строительных работах; мастер производственного участка 1 гр. ЭС
13	3,90	Начальник гаража; начальник электростанции (группы подстанций) 2 гр.; старший мастер участка, занятый на строительных и ремонтно-строительных работах; старший мастер производственного участка 1 гр. ЭС; старший мастер службы (служба механизации и транспорта)
14	4,36	Начальник электростанции (группы подстанций) 1 гр.; начальник района электрических сетей 3 гр.; начальники отделов, служб филиалов 3 гр. ЭС, начальник группы (1 гр.); начальник участка, занятый на строительных и ремонтно-строительных работах; главный специалист; главный метролог; руководитель группы
15	4,89	Начальники: отделов, служб филиалов 2 гр. ЭС, начальник района электрических сетей 2 гр.
16	5,47	Начальники: отделов, служб, филиалов 1 гр. ЭС Начальник района электрических сетей 1 гр., менеджер ИД
17	6,13	Начальники служб и отделов ИД
18	6,87	Начальник управления ИД
19	7,69	
20	8,61	
21	9,65	

Генеральный директор
АО «ИЭСК»

Д.В. Конопелько



Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП

В.М. Харитонова



Приложение № 3
к Положению о единой системе оплаты труда работников ППП
Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

**Распределение должностей специалистов
по ступеням оплаты труда**

Ступени оплаты	Тарифный коэффициент	Наименование должностей специалистов
1	1	
2	1,12	
3	1,25	
4	1,40	Техники всех специальностей
5	1,57	Техники всех специальностей 2 категории, диспетчер автотранспорта
6	1,76	Техники всех специальностей 1 категории
7	1,97	Специалист по специальной и мобилизационной работе
8	2,21	Диспетчер района, электроподстанции 3 гр.
9	2,48	Диспетчер района, электроподстанции 2 гр.
10	2,77	Инженеры всех специальностей (кроме инженера-программиста), экономист, юрисконсульт, аудитор, специалист, специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, МОБ и специальной работе; диспетчер района, электроподстанции 1 гр., механик гаража (участка)
11	3,11	2 категории: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, аудитор, специалист; инженер-программист; старший механик гаража (участка), диспетчер предприятий электрических сетей 3-5 гр.
12	3,48	1 категории: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, аудитор, специалист; инженер-программист 2 категории; диспетчер предприятий электрических сетей 1-2 гр.; диспетчер филиала
13	3,90	Ведущие: инженеры всех специальностей, экономист, аудитор, юрисконсульт, специалист; инженер-программист 1 категории, диспетчер ИД
14	4,36	Ведущий инженер-программист; старший диспетчер ИД
15	4,89	Помощник генерального директора по мобилизационной работе, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК»-ВЭП



В.М. Харитонова

Приложение № 4
 к Положению о единой системе оплаты труда работников ППО
 Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

**Распределение должностей других служащих
по ступеням оплаты труда**

Ступени оплаты	Тарифный коэффициент	Наименование должностей других служащих
1	1	
2	1,12	
3	1,25	
4	1,40	Секретарь руководителя филиала
5	1,57	Экспедитор по перевозке грузов
6	1,76	
7	1,97	
8	2,21	Секретарь-референт ИД
9	2,48	
10	2,77	
11	3,11	
12	3,48	

**Генеральный директор
АО «ИЭСК»**


Д.В. Конопелько

**Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП**


В.М. Харитонова

Приложение № 5
к Положению о единой системе оплаты труда работников
ППП Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке присвоения классности водителям автомобилей

Квалификация третьего, второго, первого классов присваивается водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку в специализированных учебных заведениях по единым программам, утвержденным в установленном порядке, и после сдачи экзаменов в ГИБДД получили водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("B", "C", "D", "E"); либо водительское удостоверение нового образца с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("B", "C", "CE", "D").

Кроме требований, предусмотренных квалификационными характеристиками для присвоения квалификации III, II, I классов, водители должны иметь хорошие показатели в работе, соблюдать трудовую и производственную дисциплину, не иметь за последние три года работы нарушений Правил дорожного движения, повлекших за собой дорожно-транспортные происшествия, лишения водительских прав, а также нарушений в течение последнего года правил технической эксплуатации, правил техники безопасности и рабочих инструкций.

Присвоение и подтверждение классности рассматривается квалификационной комиссией филиала на основании представленных документов и оформляется приказом.

Водитель автомобиля третьего класса.

Характеристика работ. Управление одиночными легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к одной из категорий транспортных средств "B" или "C", или управление только автобусами, отнесенными к категории транспортных средств "D".

Должен знать: назначение, устройство, принцип действия, работу и обслуживание агрегатов, механизмов и приборов автомобилей, относящихся к одной из категорий "B" или "C" или автобусов, относящихся к категории "D"; Правила дорожного движения; основы безопасности движения; Правила технической эксплуатации автомобилей (относящиеся к водителям); Правила перевозки опасных грузов; основные показатели работы автомобилей, пути и способы повышения производительности труда; признаки, причины и опасные последствия неисправностей, возникающих в процессе эксплуатации автомобиля, способы их обнаружения и устранения; порядок проведения технического обслуживания автомобилей и прицепов; Правила хранения автомобилей в гаражах и на открытых стоянках; Правила эксплуатации аккумуляторных батарей и автомобильных шин; влияние погодных условий на безопасность вождения автомобиля; способы предотвращения дорожно-транспортных происшествий; приемы оказания доврачебной первой помощи при несчастных случаях; Правила заполнения первичных документов по учету работы автомобиля; Правила обкатки новых автомобилей и после капитального ремонта; Правила подачи автобусов на посадку и высадку пассажиров и контроля за соблюдением этих правил; порядок экстренной эвакуации пассажиров при дорожно-транспортных происшествиях; Стандарт предприятия по использованию служебного транспорта.

Водитель автомобиля второго класса.

Характеристика работ. Управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств "B", "C", "E", "CE", или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств "D" или "DE".

Буксирование прицепов весом свыше 750 кг. Устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей подвижного состава, требующих разборки механизмов. Выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи.

Должен знать: назначение, устройство, принцип действия, работу и обслуживание агрегатов, механизмов и приборов автомобилей, отнесенных к категориям транспортных средств "B", "C", "E", "CE", а при работе на автобусах "D" или "DE", их неисправности: признаки, причины, опасные последствия, способы определения и устранения; объемы, периодичность и основные Правила выполнения работ по техническому обслуживанию; способы увеличения межремонтных пробегов автомобилей; особенности организации технического обслуживания и ремонта автомобилей в полевых условиях; элементы дороги, их влияние на безопасность движения; основные понятия из теории движения автомобиля; свойства, применение, правила транспортирования и хранения основных эксплуатационных материалов, нормы расхода и меры по их экономии; способы увеличения пробега автомобильных шин и срока службы аккумуляторных батарей; Правила транспортировки и хранения материалов; Правила подачи автобусов под посадку пассажиров и контроля соблюдения этих правил; порядок экстренной эвакуации пассажиров при дорожно-транспортных происшествиях; Стандарт предприятия по использованию служебного транспорта.

Квалификация II класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя III класса независимо от стажа работы на данном предприятии. Для присвоения II класса водителям автобусов, прошедшим специальную подготовку, стаж работы в качестве водителя III класса не требуется.

Водитель автомобиля первого класса

Характеристика работ. Управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов марок, отнесенным к категориям транспортных средств "B", "C", "CE", "D", "E".

Должен знать: назначение, устройство и правила технического обслуживания автопоездов, устройство и правила технического обслуживания автомобилей последних выпусков; влияние отдельных эксплуатационных показателей работы автомобилей на себестоимость перевозок; способы обеспечения высокопроизводительного и экономного использования подвижного состава; основные технико-эксплуатационные качества подвижного состава и их влияние на безопасность движения; элементы теории автомобиля; основные положения по безопасности движения автотранспорта; Стандарт предприятия по использованию служебного транспорта.

Квалификация первого класса может быть присвоена при непрерывном водительском стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля второго класса, независимо от стажа работы на предприятии.

Водителям автомобилей I и II классов устанавливается надбавка от установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время:

- I класс – 25%;
- II класс – 10%.

Если водитель автомобиля не выполняет требования, предусмотренные соответствующей квалификационной характеристикой, систематически нарушает Правила дорожного движения и технической эксплуатации подвижного состава, допускает брак в ра-



ИРКУТСКАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Коллективный договор на 2024-2026 г.г.

боте, директор филиала по согласованию с профсоюзным комитетом и по представлению квалификационной комиссии может понизить или отменить класс квалификации.

Понижение, отмена класса квалификации объявляются приказом директора филиала с внесением соответствующих изменений в кадровые и другие документы.

Водителям, которым понижен или снят класс квалификации, а также водителям, которые в соответствии с действующим законодательством лишены права на управление транспортными средствами сроком от одного года и выше, класс квалификации может быть присвоен вновь на общих основаниях.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



В.М. Харитонова

Приложение № 1
 к Положению о единой системе оплаты труда работников
 непромышленной деятельности Акционерного общества
 «Иркутская электросетевая компания»

**Распределение профессий рабочих
по ступеням оплаты труда**

Ступени оплаты	Тарифный коэффициент	Наименование профессий рабочих
1	1,0	Рабочие, тарифицируемые по 1 разряду
2	1,3	Рабочие, тарифицируемые по 2 разряду
3	1,69	Рабочие, тарифицируемые по 3 разряду
4	1,91	Рабочие, тарифицируемые по 4 разряду
5	2,16	Рабочие, тарифицируемые по 5 разряду
6	2,44	Рабочие, тарифицируемые по 6 разряду
7	2,76	
8	3,12	
9	3,53	
10	3,99	
11	4,51	
12	5,1	
13		
14		
15		
16		
17		
18		

**Генеральный директор
АО «ИЭСК»**



Д.В. Конопелько

**Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП**



В.М. Харитонова

Приложение № 2
к Положению о единой системе оплаты труда работников
непромышленной деятельности Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»

**Распределение должностей руководителей, специалистов и других служащих
по ступеням оплаты труда**

Ступени оплаты	Тарифный коэффи- циент	Наименование должностей
1	1,0	
2	1,3	
3	1,69	
4	1,91	
5	2,16	Медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории
6	2,44	Медицинская сестра 2 категории; фельдшер, не имеющий квали- фикационной категории
7	2,76	Медицинская сестра 1 категории; фельдшер 2 квалификационной категории
8	3,12	Заведующий производством; медицинская сестра высшей квали- фикационной категории; фельдшер 1 квалификационной катего- рии
9	3,53	Врач, не имеющий квалификационной категории
10	3,99	Врач 2 квалификационной категории
11	4,51	Врач 1 квалификационной категории
12	5,1	Врач высшей квалификационной категории
13		
14		
15		
16		
17		
18		

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



Приложение № 4
Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате вознаграждения за выслугу лет работникам
Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

Настоящее Положение вводится в действие в целях закрепления работников, повышения эффективности производства и профессионального статуса работников Общества и определяет порядок выплаты и размеры вознаграждения за выслугу лет.

1. Вознаграждение за выслугу лет начисляется ежемесячно исходя из 1/12 части тарифной ставки (должностного оклада) работника за отчетный месяц с учетом стажа работы.

2. Данное Положение распространяется на работников списочного состава, за исключением работников, работающих по совместительству.

3. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается за время, фактически отработанное в расчетном месяце.

4. На вознаграждение за выслугу лет начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

5. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается работникам филиалов и Исполнительной дирекции АО «ИЭСК» в зависимости от непрерывного стажа работы, с учетом стажевого коэффициента в следующих размерах:

Непрерывный стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет	Стажевой коэффициент
от 1 до 3-х лет	1,0
от 3 до 5-ти лет	1,4
от 5 до 10-ти лет	1,7
от 10 до 15-ти лет	2,1
свыше 15 лет	2,5

6. Непрерывный стаж работы для выплаты вознаграждения за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, согласно действующему в Обществе Положению о комиссии по установлению трудового стажа.

7. Стаж исчисляется ежемесячно, с даты приема работника.

8. Стажевый коэффициент меняется со дня наступления события (дата приема работника), дающего право на получение вознаграждения за выслугу лет.

9. Минимальный стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет – один год.

10. Руководитель не имеет права уменьшить или лишить выплаты вознаграждения за выслугу лет работников, допустивших нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»

Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП

В.М. Харитонова

Приложение № 5
 Коллективному договору
 Акционерного общества
 «Иркутская электросетевая компания»
 на 2024-2026 г.г.

**Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению
 условий труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2024 год
 в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания»**

Наименование статьи расходов (мероприятий)	План на 2024 г. по филиалам и ИД, тыс. руб.						ИТОГО на год
	СЭС	ЗЭС	ЦЭС	ЮЭС	ВЭС	ИД	
Строительство новых и реконструкция существующих зданий и сооружений направленных на улучшение условий труда.	0,0	0,0	25667,0	0,0	0,0	0,0	25667,0
Расширение, реконструкция и ремонт санитарно-бытовых помещений.	3687	5951	4900	5798,2	7800	0,0	28136,2
Услуги по охране труда (проведение медосмотров и вакцинации, проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля, стирка спецодежды, компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).	9150	7711	6490	7361	10937	1067	42716
Материалы по охране труда (оснащение работающих защитными средствами, СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, приобретение и монтаж установок для обеспечения питьевой водой, приобретение спецпитания (молока), технической литературы по ОТ, программных продуктов, аудио и видеоматериалов для обучения персонала, обеспечение медаптечками и медикаментами).	870	1541	1716	5618	3881	20,0	13646,0
Оснащение персонала спецодеждой с защитой от электродуги, экранирующими комплектами, спецобувью и другой спецодеждой.	30472	22893	29456	31180	28147	621,0	142769,0
Приобретение оборудования, не требующего монтажа.	1110,0	368,0	0,0	1095,0	0,0	0,0	2573,0
Всего:	45289	38464	68229	51052,2	50765	1708	255507,2

Генеральный директор
АО «ИЭСК»

Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП

В.М. Харитонов

Приложение № 6
к Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ о присуждении звания «Ветеран Иркутской электросетевой компании»

В целях закрепления работников, повышения их трудовой активности, личной роли в улучшении результатов работы Общества и поощрения работников, имеющих большой стаж в Компании, Акционерное общество «Иркутская электросетевая компания» учреждает звание «**Ветеран Иркутской электросетевой компании**». Вопрос о присуждении звания «**Ветеран Иркутской электросетевой компании**» рассматривается один раз в год, ко Дню энергетика.

Право на получение звания «**Ветеран Иркутской электросетевой компании**» имеют работники Общества, обеспечивающие выполнение следующих условий:

1. Непрерывный стаж работы на момент получения звания не менее 20-ти лет, с учетом работы в ПАО «Иркутскэнерго», дочерних обществах ПАО «Иркутскэнерго», ООО «Байкальская энергетическая компания», дочерних обществах ООО «Байкальская энергетическая компания», в группе компаний АО «ЕвроСибЭнерго», Еп+. Также работа в другой организации, если работник был принят в АО «ИЭСК» в соответствии с решением о приемке электрических сетей. Стаж работы не прерывается, но в стаж работы не включается:

- а) время учебы в высших и средних учебных заведениях с отрывом от производства;
- б) служба в вооруженных силах;
- в) работа на выборных должностях не на предприятиях энергосистемы;
- г) заграникомандировка.

При увольнении из Общества сроком свыше трех недель и при поступлении вновь, стаж работы до увольнения не засчитывается.

2. Внесение личного вклада в повышение экономичности и надежности работы энергетического оборудования, работа без аварий и отказов, отсутствие грубых нарушений ПТЭ, Правил пожарной, промышленной и экологической безопасности и трудовой дисциплины.

Кандидатуры на присвоение звания «**Ветеран Иркутской электросетевой компании**» утверждаются приказом Генерального директора с учетом мнения профсоюзной организации, на основании списков, предоставляемых в отдел управления персоналом Исполнительной дирекции – по филиалам за подписью директора филиала, по Исполнительной дирекции – за подписью директора по персоналу.

Работникам, удостоенным звания «**Ветеран Иркутской электросетевой компании**», вручается свидетельство, почетный знак и денежное вознаграждение в размере 10000 руб.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



В.М. Харитоновна

Приложение № 7
к Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о социальных льготах и гарантиях для работников
Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»
и неработающих пенсионеров, ушедших
на пенсию из Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»

Настоящим Положением предусматривается предоставление социальных льгот и гарантий для работников и неработающих пенсионеров АО «ИЭСК».

1. В качестве меры социальной поддержки по оплате коммунальных услуг неработающим пенсионерам, имеющим общий стаж работы в отрасли не менее 15 лет и ушедшим на пенсию из АО «ИЭСК», по их заявлениям предоставляется льгота в размере 50% на затраты, фактически понесенные на оплату тепла и электроэнергии по месту регистрации пенсионера, по установленному тарифу для населения, путем возмещения денежных средств (денежный эквивалент), но не более 500 рублей в месяц в соответствии с СТП «Положение о порядке предоставления социальных льгот неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из АО «ИЭСК». При этом в случае проживания в одном жилом помещении двух и более пенсионеров АО «ИЭСК», имеющих право на данную выплату, она предоставляется только одному из них.

В стаж работы в отрасли включается стаж работы в ПАО «Иркутскэнерго», дочерних обществах ПАО «Иркутскэнерго», ООО «Байкальская энергетическая компания», дочерних обществах ООО «Байкальская энергетическая компания», АО «ИЭСК», в Объединениях (предприятиях или других организациях) системы Минэнерго СССР и Минтопэнерго России.

Возмещение указанных затрат производится с момента письменного обращения неработающего пенсионера с соответствующим заявлением в рамках текущего календарного года.

Выплата указанных затрат прекращается в случае смерти пенсионера с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть пенсионера.

2. Неработающим пенсионерам:

- уволенным до 24.10.2007 в связи с уходом на пенсию из АО «ИЭСК» по возрасту, инвалидности, по соглашению сторон;
- уволенным досрочно до достижения пенсионного возраста в связи с проведением оптимизации численности в 2003-2007 г.г. в случае, если последним местом работы перед оформлением пенсии являлась работа в ОАО «ИЭСК» и непрерывный стаж работы в ОАО «Иркутскэнерго» и ОАО «ИЭСК» перед увольнением был 15 и более лет;
- уволенным в период с 01.01.2015 по 09.10.2017, при наличии непрерывного стажа в ОАО «ИЭСК» на момент выхода на пенсию 15 лет и более; в стаж работы засчитывается стаж работы в ПАО «Иркутскэнерго», дочерних обществах ПАО «Иркутскэнерго», ЗАО «Иркутскэнергоремонт», ООО "Компания Востсибуголь", АО «Евросибэнерго», ООО «ЕвроСибэнерго – инжиниринг», а также работа в другой организации, если работник был принят в ОАО «ИЭСК» в соответствии с решением о приемке электрических сетей;
- уволенным в период с 01.01.2018 по 31.12.2026 пенсионерам, годы рождения которых – мужчины – 1957 и ранее (1956, 1955 и т.д.), для женщин 1962 и ранее



(1961, 1960 и т.д.), при наличии непрерывного стажа работы в АО «ИЭСК» 15 и более лет; в стаж работы засчитывается стаж работы в ПАО «Иркутскэнерго», дочерних обществах ПАО «Иркутскэнерго», ООО «Байкальская энергетическая компания», дочерних обществах ООО «Байкальская энергетическая компания», ЗАО «Иркутскэнергоремонт», ООО «КВСУ», АО «Евросибэнерго», ООО «ЕвроСибэнерго – инжиниринг», а также работа в другой организации, если работник был принят в АО «ИЭСК» в соответствии с решением о приемке электрических сетей выплачивается ежемесячная материальная помощь 600 рублей.

3. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве производится выплата единовременного пособия (сверх сумм возмещения вреда, установленного законодательством) на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего.

К числу иждивенцев относятся лица, находившиеся на полном содержании работника или получавшие от него такую помощь, которая была для них основным и постоянным источником средств к существованию.

4. Ежемесячно производится доплата к государственным пособиям несовершеннолетним детям работника, погибшего на производстве АО «ИЭСК» в результате несчастного случая, в размере 600 рублей до достижения ими совершеннолетия.

5. Возмещение расходов, связанных с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию из АО «ИЭСК»: стоимость могилы, гроба, услуги ритуального зала, услуги морга, стоимость металлического памятника и оградки, стоимость услуг рабочих ритуального бюро, стоимость услуг транспорта, но не более 10 000 рублей в соответствии с представленным счётом (счётом, квитанцией, счётом-фактурой). В филиалах, структурные подразделения которых находятся в сельской местности, где отсутствуют организации, оказывающие указанные услуги, возмещение расходов производится исходя из вышеуказанной суммы не более 10000 рублей. Выплата на похороны производится по заявлению любого одного близкого родственника с приложением копии свидетельства о смерти работника (пенсионера), копии паспорта и страхового свидетельства государственного пенсионного страхования пенсионного удостоверения близкого родственника.

6. Работники АО «ИЭСК», за исключением работающих по совместительству, а также работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, пользуются следующими льготами и компенсациями:

6.1. Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в случаях:

- регистрации брака (если брак зарегистрирован впервые) – три календарных дня (включая день регистрации);
- свадьбы детей – один календарный день;
- рождение ребенка – один календарный день;
- смерти супруга(и), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры) – три календарных дня (включая день похорон).

Дни отпуска предоставляются по календарю и не переносятся в случаях: нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном учебном отпуске с сохранением средней заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности.

Отпуска по основаниям, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются работнику, если дни соответствующих событий являются рабочими для данного работника.

В случае отпуска в связи со смертью супруга(и), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры) возможно деление его на части в течении месяца со дня наступления события.

6.2. Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-учащегося младших классов (1-4 класс), по их заявлению предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября либо иной пер-

вый день учебного года). Оплачиваемый отпуск в соответствии с данным пунктом предоставляется только одному из родителей, иным лицам, воспитывающим ребенка, если в этот день работник обязан исполнять свои трудовые обязанности.

6.3. Предусматриваются выплаты сверх установленных законодательством сумм:

– в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая на производстве или в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти и копии документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и др.), выплачивается единовременное пособие в размере 14700 рублей (выплата на похороны производится по заявлению одного близкого родственника с приложением копии свидетельства о смерти работника, копии паспорта и страхового свидетельства государственного пенсионного страхования пенсионного удостоверения близкого родственника);

– при рождении ребенка в размере 5200 рублей (выплата осуществляется по личному заявлению работника с приложением копии свидетельства о рождении ребенка);

– при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в размере 5200 рублей (выплата производится по личному заявлению работника с приложением копии свидетельства о браке);

– компенсация затрат, связанных с похоронами близких родственников (супруг(а), дети (в т.ч. усыновленные, удочеренные), родители (в т.ч. приемные, опекуны), родные братья и сестры), подтвержденных соответствующими документами: копии свидетельства о смерти родственника и копии документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство об усыновлении, свидетельство о браке), выплачивается по заявлению работника в размере 5900 рублей;

– работнику выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания, в пределах имеющихся средств из прибыли, по решению Генерального директора, в размерах:

- инвалидам 1 группы 75 % годового заработка;
- инвалидам 2 группы 50 % годового заработка;
- инвалидам 3 группы 30 % годового заработка.

В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные работнику в соответствии с настоящим пунктом и п.3. настоящего Положения включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда.

6.4. При увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию производится выплата единовременной материальной помощи в размере 6000 рублей.

6.5. При выходе работника на пенсию по возрасту или по инвалидности производится выплата единовременной материальной помощи в размере 8800 рублей.

6.6. Работникам АО «ИЭСК», за исключением работающих по совместительству, а также работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, при уходе в ежегодный отпуск один раз в год производится выплата материальной помощи в размере 6500 рублей. Выплата материальной помощи к отпуску производится автоматически на основании приказа руководителя.

6.7. Оказание единовременной материальной помощи ко Дню Победы участникам ВОВ и труженикам тыла, из числа работников Общества и неработающих пенсионеров Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» в размере 6000 рублей.

6.8. Возмещение родительской платы за детей, посещающих детские дошкольные образовательные учреждения (за исключением частных), в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает величины прожиточного минимума по Иркутской области в расчете на душу населения.

6.9. Возмещение родительской платы за детей-инвалидов, посещающих детские дошкольные образовательные учреждения.

6.10. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по инвалидности в размере 600 рублей неработающему инвалиду, ушедшему на пенсию из АО «ИЭСК», получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя.

7. Работодатель имеет право предоставить возможность переподготовки, трудоустройства и установить льготные условия и режим работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Возможность переподготовки работодатель определяет самостоятельно исходя из производственной необходимости и экономической обоснованности, а также при условии наличия вакансий, не противопоказанных работнику по состоянию здоровья и соответствующих квалификации работника, полученной в результате переподготовки.

8. Работникам АО «ИЭСК», за исключением работающих по совместительству, а также работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, оказывается медицинская помощь в пределах средств, предусмотренных договорами на оказание услуг по системе добровольного медицинского страхования в соответствии с действующим в АО «ИЭСК» Положением.

9. Работодатель в целях осуществления производственной деятельности обеспечивает частичную компенсацию расходов на питание работников в течение всего срока действия Коллективного договора в порядке, установленном Положением «О предоставлении частичной компенсации расходов на питание», в пределах имеющихся средств.

10. Работодатель выплачивает материальное поощрение работникам, за исключением работающих по совместительству, а также работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, к юбилейным датам, которым исполняется: 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее через 5 лет.

Размер поощрения определяется исходя из стажа непрерывной работы ПАО «Иркутскэнерго», дочерних обществах ПАО «Иркутскэнерго», ООО «Байкальская энергетическая компания», дочерних обществах ООО «Байкальская энергетическая компания», АО «ИЭСК»:

- при стаже работы до 10 лет – 0,5 должностного оклада;
- при стаже работы свыше 10 лет – должностной оклад.

Выплата материального поощрения производится в пределах плановых средств филиала, исполнительной дирекции, предусмотренных в смете использования прибыли по статье «Разовые выплаты материальной помощи и единовременные поощрения».

11. Работнику (члену Первичной профсоюзной организации АО «ИЭСК») предусматриваются дополнительные выплаты сверх установленных данным Положением, в соответствии с действующими локальными нормативными актами Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» из средств профсоюзного бюджета.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



В.М. Харитонова

Приложение № 8
к Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении компенсаций
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам
Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

Оценка фактического состояния условий труда производится по результатам специальной оценки условий труда (Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда») на основании проведенных замеров уровней факторов производственной среды, которые отражаются в «Карте специальной оценки условий труда».

1. Определение размера доплаты за работу
с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются по итогам специальной оценки условий труда, на основании «Карты специальной оценки условий труда», в соответствии с таблицей № 1.

Таблица № 1

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Размер доплаты к тарифной ставке (окладу), %
Опасный	4	12
Вредный	3.4	10
	3.3	8
	3.2	6
	3.1	4
Допустимый	2	0
Оптимальный	1	0

Размер доплат в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливается директором филиала по согласованию с профсоюзным комитетом и пересматривается с учетом проведенных мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте. Все изменения оформляются дополнением к «Карте специальной оценки условий труда».

Перечень профессий с вредными условиями труда утверждается приказом по филиалу в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

Доплаты устанавливаются работникам по конкретным рабочим местам и выплачиваются согласно табелю учета рабочего времени.

2. Определение размера дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с таблицей № 2.

Таблица № 2

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Размер дополнительного оплачиваемого отпуска, дни
Опасный	4	7
Вредный	3.4	7
	3.3	7
	3.2	7
	3.1	0
Допустимый	2	0
Оптимальный	1	0

Основания:

- Постановление Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам от 05.02.91 N 25 "О порядке предоставления дополнительного отпуска за вредные и тяжелые условия труда работникам ППП, занятым на предприятиях, в объединениях и организациях электроэнергетической промышленности";
- Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

Список работников, пользующихся правом дополнительного отпуска, с указанием конкретной продолжительности, утверждается приказом по филиалу в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»

В.М. Конопелько



Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП

В.М. Харитонова



Приложение № 9
к Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания» за выявление неучтенного (бездоговорного)
потребления электрической энергии

1. Настоящее Положение вводится для усиления материальной заинтересованности работников АО «ИЭСК» в выявлении неучтенного (бездоговорного) потребления электрической энергией (далее БДП) и повышения мотивации юристконсультов, сопровождающих процедуру взыскания БДП в судебном порядке.

Положение определяет круг премируемых работников, периодичность, размер, порядок и условия премирования.

2. Выплата премии производится:

- работникам АО «ИЭСК», выявившим БДП, за счет фонда оплаты труда АО «ИЭСК» в размере 20% от суммы, оплаченной по актам о неучтенном (бездоговорном) потреблении электрической энергии (далее АБДП) за рассматриваемый квартал, в случае оплаты АБДП в досудебном порядке,

- работникам АО «ИЭСК», выявившим БДП, за счет фонда оплаты труда АО «ИЭСК» в размере 15% от суммы, оплаченной по АБДП за рассматриваемый квартал, в случае оплаты стоимости БДП в результате взыскания в судебном порядке,

- юристконсультам, сопровождавшим взыскание стоимости БДП в судебном порядке, за счет фонда оплаты труда АО «ИЭСК» в размере 5% от суммы, оплаченной по АБДП за рассматриваемый квартал, в случае оплаты стоимости БДП в результате взыскания в судебном порядке.

3. Положение распространяется на работников АО «ИЭСК», выявивших бездоговорное пользование электроэнергией, и юристконсультов АО «ИЭСК», сопровождающих процедуру взыскания стоимости БДП в судебном порядке.

4. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской отчетности по поступлению на расчетный счет АО «ИЭСК» денежных средств в оплату по АБДП, которые составляются по факту БДП.

5. Учет составленных АБДП и поступивших по ним платежей ведется по следующей форме:

Таблица 1

№ п/п	ФИО	Должность	Подразделение	Оклад, руб.	Сумма оплаты по актам, руб.	Сумма премии по Положению за оплаченные акты, руб.	Сумма премии к выплате, не выше квартального оклада, руб.	№ и дата акта	Ответчик по акту
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11

6. Премия работникам АО «ИЭСК», выявившим факт БДП, и юрисконсультам АО «ИЭСК», сопровождавшим взыскание БДП в судебном порядке, не может быть выше квартальных должностных окладов указанных работников.

7. Оплата за повторно составленные АБДП в отношении одного и того же потребителя не производится.

8. Выплата премии осуществляется на основании приказов АО «ИЭСК».

9. Премия за выявление неучтенного (бездоговорного) потребления электрической энергии начисляется и выплачивается персоналу, состоящему в списочном составе на момент издания приказа и в случаях:

- ухода работника в отпуск по беременности и родам, уходу за ребенком;
- перевода, увольнения и последующего приема работника в одно из подразделений группы компаний АО «Евросибэнерго», Еп+;
- увольнение работников в связи с реализацией проектов вывода функционала на аутсорсинг в одно из подразделений группы компании АО «Евросибэнерго», Еп+.

10. Премия за выявление неучтенного (бездоговорного) потребления электрической энергии персонала, не входящего в списочный состав, не распределяется между другими работниками, выявивших факт БДП.

11. ООТиЗ АО «ИЭСК» до 15 числа, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает сумму средств на премирование исходя из суммы поступивших в течение предыдущего квартала оплат по актам БДП по ниже приведенной форме (Таблица 2):

УТВЕРЖДАЮ: Генеральный директор АО «ИЭСК»			
« _____ » _____ 20__ г.			
Расчет средств на премирование в соответствии с «Положением о премировании работников Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» за выявление неучтенного (бездоговорного) потребления электрической энергии»			
Таблица 2			
Наименование филиала	Сумма средств, по контрольным актам тыс. руб.	Сумма премии по положению за оплаченные контрольные акты тыс. руб. (20%)	Сумма премии по положению за оплаченные контрольные акты, но не выше квартальных должностных окладов работников тыс. руб.
ЗЭС			
ЦЭС			
ЮЭС			
СЭС			
ВЭС			
ИД			
ИТОГО			

Директор по персоналу

Заместитель генерального директора по транспорту электроэнергии и технологическим присоединениям

Заместитель Генерального директора по защите ресурсов

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



В.М. Харитоновна

Приложение № 10
к Коллективному договору
Акционерного общества
«Иркутская электросетевая компания»
на 2024-2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»
в Акционерном обществе «Иркутская электросетевая компания»

1. Общие положения и цель смотра-конкурса

1.1. Настоящее положение разработано для улучшения общественного контроля состояния охраны труда.

1.2. Положение предусматривает организацию смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в АО «ИЭСК», а также организацию соревнования за это звание в филиалах.

1.3. Итоги смотра-конкурса подводятся комиссией:

- в АО «ИЭСК» – Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» совместно с руководством АО «ИЭСК»,
- в филиалах – профсоюзными комитетами филиалов совместно с руководством филиала.

1.4. Целями смотра-конкурса являются:

- активизация деятельности уполномоченных лиц по охране труда;
- повышение значимости работы в области охраны труда и статуса уполномоченных;
- улучшение работы совместных комиссий по охране труда;
- усиление деятельности и роли в вопросах охраны труда первичных профсоюзных организаций;
- повышение эффективности Системы управления охраной труда в филиалах;
- повышение культуры производства в филиалах;
- повышение ответственности работников за соблюдение требований правил и инструкций по охране труда.

2. Порядок проведения смотра-конкурса

2.1. Решение о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» принимается:

2.1.1. При организации смотра-конкурса в АО «ИЭСК» – решением Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и руководства АО «ИЭСК».

2.1.2. При организации смотра-конкурса в филиалах – совместным решением директора филиала и профсоюзного комитета филиала.

2.2. Решением о проведении смотра-конкурса, формализованном в приказе, должны быть определены:

2.2.1. Периодичность проведения промежуточных итогов смотра-конкурса (не реже одного раза в квартал).

2.2.2. Состав совместных комиссий по подведению итогов смотра-конкурса.

2.2.3. Формы поощрения и порядок премирования работников, которым присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

2.2.4. Система показателей с нормированными баллами для оценки качества работы уполномоченных по охране труда (Приложение № 1 к Положению).

2.3. По окончании итогового периода смотра-конкурса, комиссия по подведению итогов смотра-конкурса (далее – комиссия) проверяет работу уполномоченных по охране труда. На каждого уполномоченного по охране труда заполняется карта качества работы (Приложение № 1 к Положению).

2.4. Карты качества работы уполномоченных по охране труда до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, направляются в комиссию. Лучший уполномоченный определяется по результатам балльной оценки.

2.5. В трехдневный срок комиссия направляет мотивированное заключение директору филиала.

2.6. Директор филиала совместно с профсоюзным комитетом принимают решение, формализованное в протоколе, о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда» с определением поощрения.

2.7. Выписка из протокола с решением о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда» по филиалу с картой качества работы направляются в СНОТиПБ ИД АО «ИЭСК» и Первичную профсоюзную организацию акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» для подведения итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в АО «ИЭСК» в срок не позднее 20 декабря отчетного года.

Итоги смотра-конкурса подводит совместная комиссия Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Иркутская электросетевая компания» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и руководства АО «ИЭСК».

Победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в АО «ИЭСК» по итогам работы за год поощряются денежной выплатой в размере:

- за первое место – 10 000 рублей;
- за второе место – 8 000 рублей;
- за третье место – 5 000 рублей.

2.8. Работнику, получившему звание «Лучший уполномоченный по охране труда в АО «ИЭСК», вручается копия приказа о присвоении звания.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько

Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



В.М. Харитонова

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда»
в АО «ИЭСК»

Карта качества работы уполномоченного лица по охране труда

Ф. И. О. _____

Наименование структурного подразделения (филиала) _____

Итоговый период (месяц, квартал, год) _____

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Фактическое значение показателя
1.	Наличие несчастных случаев в курируемом подразделении: - с легким исходом - с тяжелым исходом* - со смертельным исходом*	-20 - -	0 0 0
2.	Количество проведенных проверок рабочих мест по соблюдению требований охраны труда	+2 за каждую проверку	0
3.	Количество выявленных нарушений правил охраны труда	+1 за каждое нарушение	0
4.	Количество выданных представлений по устранению выявленных нарушений требований охраны труда	+3 за каждое представление	0
5.	Количество устраненных в сроки нарушений правил охраны труда	+3 за каждое устраненное нарушение	0
6.	Количество выданных предложений по улучшению условий и охраны труда (кайзен-предложений)	+2 за каждое предложение	0
7.	Количество внедренных предложений по ОТ	+3 за каждое предложение	0
8.	Количество пунктов мероприятий коллективного договора, реализованных по предложению уполномоченного по охране труда	+3 за каждый пункт	0
9.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников	+5 за каждое	0



№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Фактическое значение показателя
		предложение	
10.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда	+3 за каждый рассмотренный трудовой спор	0
11.	Наличие в подразделении стенда, уголка по охране труда (уполномоченного по ОТ)	+5	
12.	Регулярное обновление уголка (стенда) информации по охране труда	+2 за каждое обновление	0
13.	Обучение уполномоченного по охране труда на специальных курсах	+2 за каждое обучение	0
	Итого количество баллов:		

Председатель комиссии

по подведению итогов смотра-конкурса по филиалу _____

(подпись, Ф. И. О.)

С картой качества работы

ознакомлен уполномоченный по охране труда _____

(подпись, Ф. И. О.)

Примечание:

1. При наличии тяжелого и смертельного несчастного случая уполномоченный по охране труда снимается со смотра-конкурса.

ПОЛОЖЕНИЕ
о негосударственном пенсионном обеспечении работников
Акционерного общества «Иркутская электросетевая компания»

1. Общие положения, принципы и цели негосударственного пенсионного обеспечения работников

1.1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «ИЭСК» (далее – Положение о НПО) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и определяет принципы, цели, основные условия и общий порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения (далее по тексту – «НПО») работников АО «ИЭСК» (далее по тексту Общество).

1.2. Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества осуществляется Негосударственным пенсионным фондом, избранным на конкурсной основе и представившим лучшие условия исполнения договора Негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества (далее по тексту Фонд).

1.3. НПО работников Общества осуществляется в соответствии с настоящим Положением, пенсионным договором между Обществом и Фондом, Уставом Фонда, Пенсионными правилами Фонда (далее – Пенсионные правила), договором между Работником и Фондом.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом, для которого место работы в Обществе считается постоянным;
- Участник – работник, которому в соответствии с пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты корпоративной пенсии;
- Пенсионный договор – договор негосударственного пенсионного обеспечения, в соответствии с которым Вкладчик (Общество или Участник) обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать Участникам корпоративные пенсии;
- Пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые Обществом в пользу Участников или Участником в свою пользу в соответствии с условиями пенсионного договора и настоящего Положения;
- Корпоративная пенсия – денежные средства, регулярно выплачиваемые Участнику в соответствии с условиями пенсионного договора и настоящего Положения;
- Распорядительное письмо – письменное распоряжение Вкладчика (Общества) Фонду о произведении каких-либо действий в соответствии с пенсионным договором и Пенсионными правилами, в том числе назначение и выплата пенсии участнику или передача участнику прав на получение выкупной суммы, перевода ее на другой именной пенсионный счет или в другой негосударственный пенсионный фонд;
- Выкупная сумма – денежные средства, выплачиваемые Фондом Обществу или Участнику либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд, в случае расторжения пенсионного договора;



- Пенсионные правила – документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по пенсионным договорам, разрабатываемый, утверждаемый и регистрируемый в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- Пенсионная программа – долгосрочная программа негосударственного пенсионного обеспечения, определяющая его специфические условия для работников Общества. Пенсионная программа может включать в себя несколько пенсионных планов;
- Пенсионные основания – основания для приобретения Участником права на получение корпоративной пенсии;
- Заработная плата работника – включает в себя все доходы работника за вычетом налога на доходы физических лиц (НДФЛ), начисленные за отчетный месяц, кроме следующих выплат: вознаграждения по итогам года, квартальной премии, премии за выполнение особо важного задания, выплат за участие в развитии производственной системы, другим проектам, премии за получение прочей прибыли, премии за выявление бездоговорного потребления электроэнергии, единовременных поощрений, компенсации за неиспользованный отпуск, материальной помощи по любым основаниям и др., носящих единовременный и разовый характер.

1.5. НПО работников Общества предназначено для достижения следующих целей:

- достижение экономической стабильности работников Общества при наступлении пенсионных оснований и расторжении трудового договора;
- создание благоприятных условий для формирования работниками своих пенсионных сбережений;
- создание механизма для высвобождения работников пенсионного возраста;
- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей.

1.6. Принципами НПО являются:

- совместное участие работников и работодателя в финансировании НПО работника. Будущая пенсия складывается из двух частей: пенсии, сформированной из взносов работодателя и пенсии, сформированной из личных взносов работника;
- зависимость размера негосударственной пенсии от объемов пенсионных накоплений работника, сформированных за период его участия в пенсионной программе;
- инициатором процесса накопления выступает сам работник. Общество оказывает содействие работнику в формировании его пенсионных накоплений.

1.7. НПО работников Общества осуществляется в форме корпоративно-личного негосударственного пенсионного обеспечения – негосударственное пенсионное обеспечение, при котором Общество и Работник совместно участвуют в финансировании негосударственной пенсии в размерах, установленных настоящим Положением.

1.8. В рамках реализации программы НПО Общество выполняет следующие функции:

- устанавливает условия и нормы корпоративного пенсионного обеспечения Участников;
- информирует работников Общества об условиях и нормах корпоративного пенсионного обеспечения;
- уплачивает в Фонд пенсионные взносы в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Положением и пенсионным договором;
- ежемесячно удерживает из заработной платы Участников пенсионных планов «Стимул» и «Коллектив» по их заявлениям пенсионные взносы и перечисляет их на расчетный счет Фонда, с приложением списка этих Участников;
- представляет и защищает перед Фондом свои интересы и интересы Участников, требует от Фонда исполнения обязательств по пенсионным договорам в полном объеме, обжалует действия Фонда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



1.9. Условия негосударственного пенсионного обеспечения, установленные настоящим Положением (действие пенсионных планов, условия участия в НПО, размеры взносов работников и Общества, максимальный размер взноса Общества, пенсионные основания, иные условия НПО) распространяются на всех работников Общества, участвующих в пенсионных программах, включая работников, вступивших в пенсионные программы до даты вступления в силу настоящего Положения, принятого в составе Коллективного договора.

2. Корпоративно-личное негосударственное пенсионное обеспечение Работников

2.1. Корпоративно-личное негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества предусматривает два пенсионных плана:

– «Стимул» – для работников, включенных в список ключевых должностей Общества;

– «Коллектив» – для всех работников Общества.

2.2. Пенсионные планы «Стимул» и «Коллектив» представляют собой разновидность НПО, при котором работник и Общество совместно в определенном размере и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника.

2.3. Действие пенсионного плана «Стимул» распространяется на работников Общества, год рождения которых составляет: для мужчин 1958 г. рождения и позднее (1959, 1960 и т.д.), для женщин 1963 и позднее (1964, 1965 и т.д.), должности которых включены в список ключевых должностей Общества, утвержденный приказом АО «ИЭСК».

2.4. Работники, на которых распространяется план «Стимул», по желанию могут выбрать пенсионный план «Коллектив».

2.5. Действие пенсионного плана «Коллектив» распространяется на всех работников.

2.6. Пенсионный план оформляется двумя типами договоров:

– индивидуальный договор работника Общества с НПФ об участии в финансировании пенсионного плана (далее договор № 1);

– договор о НПО между Обществом и НПФ (далее договор № 2).

2.7. Договор № 1 действует независимо от договора № 2.

2.8. Договор № 2 в отношении конкретного работника действует только при наличии действующего договора № 1.

2.9. Обязательным условием участия Общества в финансировании пенсионного плана является заключение работником индивидуального договора (договора № 1) и перечисление ежемесячного пенсионного взноса, по решению работника, в размере до 4,5% от его заработной платы для пенсионного плана «Коллектив» и до 7,5% заработной платы работника для пенсионного плана «Стимул». Для работников, заключивших договор № 1 до 31.12.2014 размер ежемесячного пенсионного взноса может быть изменен, в соответствии с условиями настоящего Положения, на основании личного заявления работника, с момента подачи заявления.

2.10. Для пенсионных планов «Стимул» и «Коллектив» размер ежемесячного взноса Общества устанавливается равным размеру ежемесячного пенсионного взноса работника, но не может превышать максимальный размер ежемесячного взноса Общества, установленный настоящим положением. Максимальный размер ежемесячного взноса Общества для пенсионных планов «Стимул» и «Коллектив» составляет 1000 (одну тысячу) рублей.

2.11. Работник может платить пенсионные взносы в размере, большем чем это предусмотрено для каждого пенсионного плана, но это не влечет возникновения у Общества обязательства увеличить размер перечисляемых взносов в пользу работника.



2.12. Исчисление и перечисление пенсионных взносов по индивидуальным договорам работников (договоров № 1) осуществляется ежемесячно организацией, оказывающей Обществу услуги по бухгалтерскому учету, на основании личного заявления работника.

2.13. Перечисление пенсионных взносов по договору № 2 осуществляется организацией, оказывающей Обществу услуги по бухгалтерскому учету в сумме, равной размеру взноса работника, но не более 1000 рублей, ежемесячно в срок, установленный пенсионным договором с Фондом.

2.14. Приостановка уплаты работником пенсионных взносов по договору № 1 является основанием для приостановки перечисления пенсионных взносов по договору № 2. Пенсионные взносы за период приостановки не восстанавливаются и уплате не подлежат.

2.15. При уходе участника пенсионного плана «Стимул» в отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, время нахождения работника в этом отпуске не засчитывается как участие в пенсионном плане «Стимул». Предоставление работнику права распоряжения средствами на ИПС, сформированными за счет средств Общества, предусмотренного п. 2.24 настоящего Положения, на основании распорядительного письма Общества, производится после поступления в Фонд шестидесятого взноса.

2.16. При уходе участника пенсионного плана «Коллектив» в отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, время нахождения работника в этом отпуске засчитывается в общий стаж участия в пенсионном плане «Коллектив». В случае расторжения трудового договора с Обществом по инициативе работника после 10 лет непрерывного участия в пенсионном плане «Коллектив» в отношении средств, накопленных на ИПС работника по договору №2 работнику передается право на получение пенсии по достижении любого из пенсионных оснований.

2.17. Пенсионные взносы, перечисляемые Обществом, аккумулируются в Фонде на именных пенсионных счетах работников, открытых в рамках заключенного пенсионного договора №2.

2.18. Пенсионные взносы, перечисляемые Участником индивидуально, аккумулируются в Фонде на именном пенсионном счете работника, открытого по пенсионному договору №1.

2.19. Работник получает право распоряжения средствами на ИПС, сформированными за счет средств Общества на основании распорядительного письма Общества, направленного в Фонд.

2.20. В случае расторжения работником индивидуального договора (договора № 1) заключенного в рамках пенсионного плана и получения выкупной суммы, Общество в свою очередь прекращает перечисление по договору № 2 пенсионных взносов на ИПС работника, расторгнувшего свой договор. Средства, сформированные в его пользу на ИПС договора № 2 на момент расторжения индивидуального договора № 1, остаются в Фонде и поступают в распоряжение Общества. Работник имеет право возобновить свое участие в рамках пенсионного плана, но не ранее начала следующего календарного года. Накопленные ранее средства по договору № 2 не восстанавливаются. Расторжение договора № 1 осуществляется на основании заявления работника.

2.21. В случае расторжения трудового договора с Обществом по инициативе работника, Общество прекращает перечисление по договору № 2 пенсионных взносов на ИПС работника. Средства, сформированные в его пользу на ИПС договора № 2 остаются в Фонде и поступают в распоряжение Общества. В случае заключения нового трудового договора с Обществом работник имеет право на участие в НПО на общих основаниях.

2.22. В случае расторжения трудового договора с Обществом по инициативе работодателя в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата), а также при переводе в ПАО «Иркутскэнерго» и его ДЗО, ООО «Байкальская энергетическая компания» и его ДЗО, АО «Евросибэнерго» и его ДЗО, в отношении средств, накопленных на ИПС работника по договору № 2, работнику передается только право на получение пенсии по до-



ИРКУТСКАЯ

ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Коллективный договор на 2024-2026 г.г.

стижении любого из пенсионных оснований. В срок не более 3 месяцев с момента расторжения трудового договора Общество направляет в Фонд распорядительное письмо с указанием передаваемых прав. В таком же порядке передаётся право в отношении средств, накопленных на ИПС работника по договору № 2, на получение пенсии по достижении любого из пенсионных оснований работнику в случае, если в соответствии с медицинским заключением он нуждается в переводе на другую работу, а у работодателя отсутствует соответствующая работа и трудовой договор расторгается.

2.23. В случае расторжения трудового договора с Обществом по инициативе работодателя по иным основаниям, кроме ликвидации или сокращения численности (штата), права в отношении средств, накопленных на ИПС работника по договору № 2, работнику не передаются. Средства, сформированные в пользу данного работника на ИПС договора № 2, остаются в Фонде и поступают в распоряжение Общества.

2.24. Право на получение пенсии за счет средств, накопленных на ИПС работника по договору № 2 по планам «Коллектив» и «Стимул», наступает при выполнении следующих условий:

- наличие одного из установленных настоящим Положением пенсионных оснований;
- расторжение работником трудового договора с Обществом в связи с выходом на пенсию.

2.25. По пенсионному плану «Стимул» после 5, 10, 15 и т.д. лет участия работника в данном Пенсионном плане, при условии внесения им 60 пенсионных взносов за каждые 5 лет участия, Общество предоставляет Участнику право в отношении обязательств, учтенных на счете, открытом в пользу участника, на получение выкупной суммы, перевода ее на другой именной пенсионный счет или в другой негосударственный пенсионный фонд. Указанное право может предоставляться Участнику неограниченное количество раз (каждые пять лет). При этом Участник имеет право на повторное участие в данном пенсионном плане, но не ранее начала следующего календарного года, путем заключения нового договора № 1 с Фондом.

2.26. Для реализации прав, предусмотренных п. 2.24., Участник должен обратиться к работодателю в срок, не превышающий 3-х месяцев с момента истечения 5, 10, 15 и т.п. лет участия работника в пенсионном плане «Стимул» с соответствующим заявлением, на основании которого Общество направляет в Фонд распорядительное письмо с указанием прав, передаваемых Участнику.

2.27. В случае, если работник не обратился к работодателю в срок, не превышающий 3-х месяцев, Общество не предоставляет Участнику право в отношении обязательств, учтенных на счете, открытом в пользу Участника, на получение выкупной суммы, перевода ее на другой именной пенсионный счет или в другой негосударственный пенсионный фонд. Работник продолжает свое участие по пенсионному плану «Стимул» и Общество предоставляет Участнику право в отношении обязательств, учтенных на счете, открытом в пользу участника, на получение выкупной суммы, перевода ее на другой именной пенсионный счет или в другой негосударственный пенсионный фонд по окончании следующего периода участия, т.е. при условии внесения работником дополнительных 60 пенсионных взносов за следующие 5 лет участия.

2.28. В случае расторжения трудового договора с Обществом по инициативе работника после 10 лет непрерывного участия в пенсионных планах «Стимул» или «Коллектив» в отношении средств накопленных на ИПС работника по договору № 2 работнику передается только право на получение пенсии по достижении любого из пенсионных оснований. В срок не более 3-х месяцев с момента расторжения трудового договора Общество направляет в Фонд распорядительное письмо с указанием передаваемых прав.

2.29. По пенсионным планам негосударственное пенсионное обеспечение Участников в части средств, накопленных Обществом на ИПС Участника, осуществляется на условиях пенсионной схемы с установленными размерами пенсионных взносов, выплатой



негосударственной пенсии пожизненно. Учет ведется на именных пенсионных счетах участников.

2.30. Индивидуальный договор работника Общества (договор № 1) может быть заключен:

- на условиях пенсионной схемы с установленными размерами пенсионных взносов, выплатой негосударственной пенсии пожизненно;
- на условиях пенсионной схемы с установленными размерами пенсионных взносов, с выплатой негосударственной пенсии в течение установленного срока. Срок выплаты по данной схеме не может быть менее 10 лет.

Подробная характеристика пенсионных схем изложена в Пенсионных правилах.

2.31. Размер негосударственной пенсии по каждому договору (договор № 1 и договор № 2) определяется Фондом на основании актуарных расчетов, исходя из величины пенсионных обязательств перед Участником на дату назначения негосударственной пенсии в соответствии с пенсионным планом.

2.32. Размер выкупной суммы определяется условиями договора, заключенного с негосударственным пенсионным фондом и пенсионными правилами Фонда.

2.33. Выплата выкупных сумм производится в срок не более 30 дней с даты расторжения Договора.

2.34. Выплата выкупных сумм производится Фондом в денежной форме и производится перечислением на расчетный счет Вкладчика в банке или другой негосударственный пенсионный фонд. Расходы по переводу платежа покрываются за счет выкупной суммы, выплачиваемой Вкладчику.

2.35. Выкупные суммы подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.36. После назначения пенсии единовременное получение всей суммы обязательств Фонда перед участником, сформированных за счет взносов Общества, а также наследование этих обязательств по пенсионным планам «Стимул» и «Коллектив» не предусматривается.

2.37. Право распоряжения средствами, накопленными на ИПС работника по договору № 1, регулируются этим договором, выбранным пенсионным планом и Пенсионными правилами Фонда.

2.38. Не чаще чем один раз в год участники пенсионного плана «Стимул» и «Коллектив» могут переходить с одного пенсионного плана на другой.

2.39. При переводе работника – участника пенсионного плана «Коллектив» на ключевую должность, работник имеет право вступить в пенсионный план «Стимул». При вступлении работника в пенсионный план «Стимул» Общество прекращает перечисление взносов по пенсионному плану «Коллектив» и передает работнику право на получение пенсии по достижении любого из пенсионных оснований за счет средств, сформированных в его пользу на ИПС договора №2.

В случае, если размер средств на ИПС по договору №2 составляет менее 25000 рублей, работодатель передает работнику право на получение (перевод) выкупной суммы, после достижения им пенсионного возраста.

2.40. При переводе работника – участника пенсионного плана «Стимул» на другую должность, не включенную в список ключевых должностей, за работником сохраняется право участия в пенсионном плане «Стимул» до наступления 5 лет непрерывного участия (наличия 60 произведенных взносов). В последующем работник имеет право на участие в пенсионном плане «Коллектив».

3. Право на участие в системе НПО

3.1. НПО распространяется на всех работников Общества, для которых место работы в Обществе является постоянным, при наличии оснований, установленных настоящим Положением.

3.2. Вновь принятый работник получает право на участие в программе НПО, проработав в Обществе один календарный год.

3.3. Работник Общества может участвовать только в одном пенсионном плане.

4. Порядок осуществления пенсионных выплат

4.1. Порядок назначения, оформления и выплаты пенсии определяется Пенсионными Правилами Фонда.

4.2. Пенсионные основания устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

4.2.1. Приобретение работником права на трудовую пенсию по возрасту:

- согласно федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400 и федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018 № 350;

- с сохранением права на досрочное назначение трудовой пенсии по возрасту;

- с сохранением права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан.

4.2.2. Приобретение работником права на трудовую пенсию по инвалидности.

4.2.3. Дополнительным основанием для приобретения работником права на получение негосударственной пенсии является расторжение трудового договора в связи с выходом работника на пенсию.

4.3. Для назначения и выплаты негосударственной корпоративной пенсии в соответствии с пенсионным договором в Фонд предоставляются следующие документы:

- заявление Участника о назначении и способе выплаты негосударственной пенсии;

- копию пенсионного удостоверения или иного документа, подтверждающего назначение Участнику трудовой пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению;

- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);

- распорядительное письмо Общества о порядке выплаты корпоративной пенсии, в которое включен этот Участник;

- иные документы или сведения, влияющие на исполнение Фондом своих обязательств (по указанию Фонда).

4.4. Фонд осуществляет назначение негосударственной пенсии с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором Фонд получил распорядительное письмо со всеми необходимыми для назначения и выплаты документами.

4.5. Выплата негосударственной корпоративной пенсии осуществляется ежемесячно путем перечисления денежных средств в установленные Фондом сроки на лицевой счет Участника в банке, либо другим способом, с оплатой расходов по перечислению за счет средств Участника.



ИРКУТСКАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Коллективный договор на 2024-2026 г.г.

4.6. Негосударственная пенсия выплачивается за вычетом всех установленных действующим законодательством налогов.

Генеральный директор
АО «ИЭСК»



Д.В. Конопелько



Председатель ППО
АО «ИЭСК» ВЭП



В.М. Харитонова

