

Алгоритм проведения обучения по ОТ

1. Организовать обучение и проверку знания требований ОТ

(раздел VI Постановление Правительства РФ N 2464)

- утвердить перечень работников, подлежащих прохождению обучения требованиям ОТ по необходимым программам (А, Б, В) в учебном центре и у работодателя с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям ОТ в учебном центре
- назначить лицо, проводящее обучение требованиям ОТ (должен пройти обучение в учебном центре)
- издать приказ о создании комиссии по проверке знания требований ОТ в компании в составе не менее 3 человек (должны пройти обучение в учебном центре)
- разработать и утвердить программы обучения требованиям ОТ:
 - А. программа обучения по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ – 16 часов
 - Б. программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ – 16 часов (25% практики) (если требуется)
 - В. программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (25% практики) (если требуется)
- провести обучение и проверку знаний в учебном центре и получить протокол и удостоверение
- провести обучение и проверку знаний остальных работников в компании
- оформить протоколы по результатам проверки задания требований ОТ внутри компании
- обучать всех вновь принимаемых работников, переводимых на другую работу в течение 60 календарных дней после приема и далее один раз в три года (первые две программы) или не реже одного раза в год (третья программа) (соответственно либо в учебном центре, либо в организации)
- комиссия по проверке знания требований ОТ может быть специализированной (отдельно для каждого вида обучения – ОТ, СИЗ первая помощь) или единой. Программа обучения соответственно тоже может быть отдельной для каждого вида обучения или общая
- Зарегистрировать личный кабинет охраны труда на сайте Минтруда России. Для авторизации в личном кабинете необходимо пройти по ссылке <https://lkot.mintrud.gov.ru/> и нажать кнопку «Вход в систему». Вход в личный кабинет будет осуществляться через Единую систему идентификации и авторизации (ЕСИА), поэтому зайти нужно будет с помощью логина и пароля Госуслуг.
- Отправить уведомление в Минтруд России о намерении обучать своих работников самостоятельно. После заполнения и подписания электронной цифровой подписью уведомление отправляется на проверку. В течение 5 рабочих дней после отправки уведомления Минтруд России осуществит регистрацию работодателя в реестре или откажет в ней.
- Регистрировать протоколы проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц.

2. Организовать обучение и проверку знания требований ОТ по вопросам оказания первой помощи пострадавшим

(раздел IV Постановление Правительства РФ N 2464)

- утвердить перечень работников, подлежащих прохождению обучения по оказанию первой помощи пострадавшим в учебном центре и у работодателя

- назначить лицо, проводящее обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (должен пройти обучение в учебном центре)
- издать приказ о создании комиссии по проверке знания требований ОТ по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в компании в составе не менее 3 человек (должны пройти обучение в учебном центре)
- разработать и утвердить программу обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (50% теории, 50% практики) – 8 часов
- провести обучение и проверку знаний в учебном центре и получить протокол и удостоверения
- провести обучение и проверку знаний в компании
- оформить протоколы по результатам проверки знания требований ОТ внутри компании
- обучать всех вновь принимаемых работников, переводимых на другую работу в течение 60 календарных дней после приема и далее один раз в три года (соответственно либо в учебном центре, либо в организации)
- подавать данные в реестр

3. Организовать обучение и проверку знания требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ

(раздел V Постановление Правительства РФ N 2464)

- утвердить перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику
- утвердить перечень работников, подлежащих прохождению обучения по использованию (применению) СИЗ в учебном центре и у работодателя
- назначить лицо, проводящее обучение по использованию (применению) СИЗ (должен обучиться в учебном центре)
- издать приказ о создании комиссии по проверке знания требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ в компании в составе не менее 3 человек (должны обучиться в учебном центре)
- разработать и утвердить программу обучения по использованию (применению) СИЗ (50% теории, 50% практики)
- провести обучение и проверку знаний в учебном центре и получить протокол и удостоверения
- провести обучение и проверку знаний в компании
- оформить протоколы по результатам проверки задания требований ОТ внутри компании
- обучать всех вновь принимаемых работников, переводимых на другую работу в течение 60 календарных дней после приема и далее один раз в три года (соответственно либо в учебном центре, либо в организации)
- подавать данные в реестр